

TYÖPAIKKAOHJAAJA ,

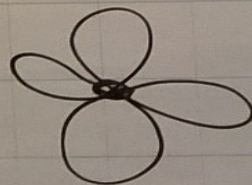
- ohjaaminen / opettaminen / seuranta
- perehdyttäminen (työturvallisuus)
- jatkuva palautteen antaminen ja vast.ot.
- rehellinen ja tavoitteisiin perustuva arviointi
- käytännön menetelmät / alan käytännöt
- Yhteyden pito kaikkiin osapuoliin
- avoin ja positiivinen ilmapiiri
- opiskelijan tuki
- työn perusteiden vahva osaaminen
- oma kehittyminen
- varaohjaajan valinta + tiedotus
(ohjapöydässä poissa)

★ KOULUTTAJA / OPETTAJA /

OPPILAITOS:



- koulutuksen sisältö ja hyvä opetus^{laatu}
- yhteydenpito työnantajaan / työpaikka-
ohjaajaan
- haastavissa tilanteissa oppilaitoksen
päättuminen yhteistyössä työpaikkaohjaajan kanssa
- opiskelijan tukeminen
- työsuojamispaikka valitaan opiskelijan
tarpeista & lähtökohdista



littehtävät

Pe

OPISKELIJA:

läsnäolo

toimii annettujen ohjeiden mukaan

- kysely / asioiden selvittäminen itsenäinen tiedonhaku

vastuu opinnoista ja oppimisesta

- opiskelijan yhteistyö opettajan ja ohjaajan kanssa

- palautteen vastaanottokyvyn hyönteeyminen / kehittyminen

- työelämän taitojen omaksuminen

- oma-aloitteisuus ja asenne

TYÖNANTAJA:

- Työturvallisuus / Toimintaturvallisuus
- Vastuussa opiskelijan työn oppimisesta
 - materiaalit
 - hallinnollinen puoli
- tehtävään perehdyttäminen
- ohjaajan nimeäminen
- Yhteyden pito kaikkiin osapuoliin
- riittävät resurssit ja puitteet ja varmistaa että ohjaajalla on riittävästi aikaa ohjausprosessilla
- työpaikan ilmapiiri mahdollistaa opiskelun ja tukee sopivalla tavalla
- "virheistä" on mahdollisuus oppia, työnantaja hyväksyy virheet

OHJAAJAN
TUkena